

« Droit du travail opérationnel en entreprise : de l'embauche à la rupture du contrat de travail »

LE PROGRAMME DES JOURNEES

^{ère} **1** journée : De l'embauche à la suspension du contrat

^{ère} **1** partie : Le contrat de travail

I/ Faire le point sur les règles applicables dans l'entreprise

II/ Faire le point sur les institutions garantes de la bonne application des règles

1. La DIRECCTE
2. L'URSSAF
3. La médecine du travail

III/ Faire le point sur l'embauche des salariés

1. Définition du besoin
2. La promesse d'embauche
3. Les formalités administratives d'embauche
4. L'intégration du salarié
5. L'accueil des salariés

IV/ Faire le point sur la période d'essai

1. La période d'essai du CDI
2. La période d'essai du CDD

V/ Faire le point sur les clauses importantes du contrat

1. L'identité des parties
2. La date d'engagement
3. La période probatoire
4. La mutation temporaire
5. La qualification professionnelle
6. Le temps et la durée du travail
7. Le cumul d'emploi

VI/ Faire le point sur les contrats à durée déterminée

1. Le remplacement d'un salarié absent
2. L'accroissement temporaire d'activité
3. Durée et renouvellement
4. Succession des contrats

7, Place de la République Bât B - Les Glaniques - 13210 ST REMY DE PROVENCE

Tél 04 90 92 52 75 - Fax 04 90 92 52 35 - contact@jurisrh.fr - www.juris-rh.com

SARL AU CAPITAL DE 100 000 € - RCS TARASCON 2014 B 723 - Siret 807 955 166 00010 - NAF 8559 A - Organisme de formation numéro : 93 13 155 13 13

VII/ Faire le point sur les contrats à temps partiel (CDD/CDI)

1. La durée du travail
2. Les heures complémentaires

VIII/ Faire le point sur les visites médicales périodiques

2nde partie : Les contrats de type particulier

1. Le contrat d'apprentissage
2. Le contrat de professionnalisation

3^{ème} partie : La suspension du contrat de travail

I/ La maladie, l'accident de travail, l'accident de trajet

1. Les absences non professionnelles
2. Les absences professionnelles
3. Le congé de maternité
4. Le congé de paternité et d'accueil d'enfant
5. Le congé parental d'éducation
6. Les visites de reprise
7. Les contrevisites médicales

II/ Les autres absences

1. Les congés pour évènements familiaux
2. Les congés payés

2^{ème} journée : Les sanctions disciplinaires, la rupture du contrat

1^{ère} partie : Les sanctions disciplinaires

I/ L'exercice du pouvoir disciplinaire

1. Le règlement intérieur

II/ Les limites du pouvoir disciplinaire

1. La prescription des faits fautifs

III/ Typologie des sanctions (hors licenciement)

1. L'échelle des sanctions
 - A/ L'avertissement
 - B/ La mise à pied disciplinaire
2. La procédure à suivre

7, Place de la République Bât B - Les Glaniques - 13210 ST REMY DE PROVENCE

Tél 04 90 92 52 75 - Fax 04 90 92 52 35 - contact@jurisrh.fr - www.juris-rh.com

SARL AU CAPITAL DE 100 000 € - RCS TARASCON 2014 B 723 - Siret 807 955 166 00010 - NAF 8559 A - Organisme de formation numéro : 93 13 155 13 13

^{ème} 2 partie : La rupture du contrat de travail

I/ Le départ du salarié hors procédure de licenciement

1. La rupture en période d'essai
 - A. Les motifs de rupture de la période d'essai
 - B. Le délai de prévenance
 - C. La procédure à suivre
2. La démission
 - A. Définition
 - B. Le préavis de démission
3. La rupture CDD

II/ Le licenciement du salarié pour motif disciplinaire

1. Définition
2. La procédure de licenciement

III/ La fin du contrat de travail

1. Les indemnités à verser
2. Les éléments de fin de contrat